

असावारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 91]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

No. 911

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 98(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खोज खंड सिंहत भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग-1 और वर्ग-11 पद) भर्ती नियम, 1967 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसिंबवीय पद भूवैज्ञानिक शाखा) भर्ती नियम, 1968, जहाँ तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में आरेखण शाखा, के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :——

- संक्षिप्त नाम और प्रारंध.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, आरेखण शाखा, समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम,
 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.--ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.---उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.---वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है !
- 8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोन्नित जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधि च्छापन या पुन: प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

631 Gl/2013

अधिकारीद्वाराठ। जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्र्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी

आरमी

अनुसूची

| | | | | वर्गीकरण | वेतन वैंड और वेड वेतन | चयन पद है | सीध भर्ती किए जाने वाले ट्यक्तियों के लिये सीधे अती किए जाने वाले | ान ट्यातियों में लिये | 军和 | किए आने त | |
|--|-------------|-------------|---|---|--|--------------------|---|-----------------------------------|-----------------|-------------------------|---------|
| 를 당 장 | 7 | | | | अथवा वेतनमान | अथवा | आयु-सीमा | | व्यक्तियों क | क लिए अपेक्षित | A 라 |
| | | | | | | अधयन पद | • | | शैक्षिक और | शैक्षिक और अन्य अर्दताए | |
| | | | 2 | 8 | 4 | 5 | 9 | | | 7 | |
| 1 महायक | 01. | | | साधारण केन्द्रीय सेवा, | वेतन बैंड-2 | चयन | लाग् नहीं होता | | लागू नहीं होता | 뒫 | |
| आनेखा | *(2013) | | | समूह 'खं राजपत्रित, | 9300-34,800€. | | • | | | | |
| आधिकारी | कार्यभार क | आधार पर प | कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | अननुसचिवीय | (गेड देतन 4600 रू.) | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | ĺ |
| 作品 生品 生物件 | 1 | Traffic CTT | भनी की पदनि भनी सीधे पिन्नति/प्रतिनियकि-आमेलन | प्रोन्नति/प्रतिसिय्कि/आमेलन | द्वारा भर्ती की | दशा में | वे श्रीणियां जिनसे | यदि विभागीय प्रान्नित समिति | ते समिति | भतीं करने में किन | क्रिन |
| Alluments and the second secon | 19 FEB 21 | | टीकी था पोस्तित दास या | पोन्नति/प्रतिनियक्ति/आमेलन किया जाएगा। | किया जाएगा। | | | है तो उसकी संरचना | • | परिस्थितियों में संघ | में संघ |
| | ושג דושג | 4 | | n | | | | | | लोक सेवा आयोग | भायोग |
| आयु आर शासक अहताए | मक अस्ताए | अवाद | | • | | | | | | A desired | Į. |
| प्रोन्नत त्यक्तियों की दशा में | र की दशा मे | 品部 | विश्वित्न पद्धतियाँ द्वाराभरी | | | | | | | | Ţ |
| लागू होगी या नहीं। | 売! | 椗 | आने वाली रिक्रितयों की | | | | | | | जाएगा | |
| * | | | प्रतिशतना | | | | | | | | |
| 80 | | 6 | 10 | | F | | | 12 | | E | |
| | | | | प्रोन्नति : तक्तीकी सहायक (आरेखण) जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34,800रू- ग्रेड वेतन | क (आरेखण) जिनकी वेतन | ा बैंड-2, 9300 | -34,800रू.+ ग्रेड देतन | विभागीय प्रान्निति | HENCH FIRMEN | संघ लोक | भूवा |
| लागू नहीं होता | 1 होता | लागू नहीं | प्रोन्नति द्वारा | 4200%, की श्रेणी में पांच वर्ष की तियमित सेवा है। | िकी नियमित सेवा है। | | | (प्रोन्नति के संबंध में विचार के | विचार के | आयोग से परामर्थ | गरामर्थ |
| | | क्षेता | | टिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर | त्यक्तियों के संबंध में, जिन्हों | ने अपनी अस्क | या पात्रता सेवा पूरी कर | <u>ज</u> ि. | | करना आ | आवश्यक |
| | | | | ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार | र किया जा रहा हो वहां उनसे | । ज्येष्ठ त्यक्तिय | कि संबंध में भी विचार | 1. निदेशक, भारतीय भूवैजानिक | रूपेनानिक | न्त्रं रैं। | |
| | | | | किया जाएगा परन्तु यह तब | जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेया, अपीक्षित | त्मी आति य | ा पात्रता सेवा, अपेक्षित | सर्वक्षण-अध्यक्ष | | | |
| | | | | | या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने | 1. 多种 种种 | भी कम हो और उन्होंने | 2. वरिष्ठ भूवैजानिक, भारतीय | भारतीय | | |
| | | | | अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों | ऐसे कमिष्ठ ट्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अईफ या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, | म पात्रता सेवा | महत्ते ही पूरी कर ली है, | भ्वैजानिक सर्वक्षण -सदस्य | सदस्य | | |
| | | | | | नति के लिए अपनी परिवीक्षा | की अवधि सफ | मतापूर्वक पूरी कर ली हो | 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं | स्मिक एवं | | |
| | | | | _ | - | | | प्रशासन), | भारतीय | | |
| | | | | टिप्पण-2 : प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी | ए न्यूनतम अर्हक सेवा की | संगणना के | ग्योजन के लिए, किसी | भूवैजानिक सर्वेक्षण -सदस्य | । -सदस्य | | |

| 4 | 117# | | * | | | |
|-----------|-----------|----------------|-------------------|--------|--|--|
| 2. तकनाका | | साधारण | वत्न ६ ५-2 | र इ | निकार के किया किया किया किया किया किया किया किया | भ वश्वक: |
| <u> </u> | *(2013) | केन्द्रीय मेवा | 9300-34 800K | | | किसी आन्यता पादन बोर्ड या मस्थान या विश्वविद्यानय से 12वीं पास (10+2) और |
| ١ | | | | | | |
| (आरेखण) | कायमार | समूह 'खं | (क्रेड वेतन | | ICHAIL : कप्रांत संस्कार द्वारा जारा किर गर अनुदशा दा | किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड या विश्वविद्यालय से आरेखण कला या फाइन |
| | Figure 46 | £ | | | े अनुस्कृत के अनुसार भारताने भारता के अनुसार जा जा जा जा जा जा जा | |
| | 1 | अराजपात्रत, | 4200¥.) | | THE REPORT OF THE PARTY OF THE | अटिस या बााणाज्यक केला म तान वर्ष का डिप्लामा। |
| | 늄 | | | | की जा संबंदी है | |
| | |) जननुदायदाय | | | | |
| | परिवतेन | | | | | टिप्पण-। अहताए, अन्यया सुअहित अभ्याययां की दशा में कमचारी चयन आयोग या |
| | | | | | Printer visitable washing and or far familiars | |
| | किया जा | | | | Charles And the Court of the Co | सक्षम प्राधकारा क विवकानुसार शिष्यंत को जा सकता है। |
| | | | | | The same of the sa | |
| | मक्रम र | | | | ביבי אי היאלים אין איינים אין איינים | टिप्पण 2: अनभव संबधी अर्हना कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम पार्धिकारी क |
| | | | | | | |
| | | | | | 하는 사람 사람 사람 사람 사람 이 사람 | विवेकातमार अनमचित जातियाँया अनमचित जनजातियों के अञ्चयियों की दशा में |
| | | | | | | ************************************** |
| | | | | | अं अरक, क्ष्यांत्रक, अर्ब्याच्य प्रदेश, विधारक, कांध्युर, | उन कारणों के लिए जो लेखबद किए जाए. तब शिथित की जा सकती है जब चयन |
| | | | | | | |
| | | | | | नागालड, ।अपुरा, ।सायकान, जन्मू-करमार राज्य क अहार्थ खड, | के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि |
| | | | | | #10 FF 10 CF # 1 FF # 10 CF # | |
| | | | | | বিক মুদ্ধে বং কাহিছে প্রাম্প্রাত বিক এই বিশ্ব বি | उनके जिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के जिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन |
| | | | | | the state of the s | |
| | | | | | अनुसार अंद्रिकाल अंद्रिक विकास द्वाप्त का अनुद्वाप क | समुदायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है। |
| | | | | | अस्मितियों के जिए किया की अने हैं। | |
| | | | | | () A | |

| | | | | | | | | | | | | - |
|----|---|--------------------------------------|--|--|---------------------|---|--|---------------------------------|---|--|---|---|
| 13 | संघ लोक सेवा | आयोग स | प्रामर्श करना | आवश्यक सही *: | <u>.</u> | | | | | | | |
| 12 | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति | एवं पुष्टि के संबंध में विचार के लिए | ä | 1. निदेशक, भारतीय प्रतैजनिक पर्यक्षमाअध्याप | ्रीपशालिक सर्वजातिक | ः भारतीय भ | | पशासंब) भारतीय भवेसानिक | Ì | | `. | |
| | नब्बे प्रतिशत सीची भर्ती पोज्निति उन्येष्ठ मानचित्र महाईकार जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20,200क. + ग्रंड वेतन 2400क. श्रेणी में दस विभागीय प्रोत्निति समिति (पोज्निति) संघ लोक सेवा | वर्ष की नियमित सेवा है। | िराणा । उन्हों गेर्स क्रनिक ट्यक्तिओं के संबंध में जिन्होंने भानी अर्थक मा पानना मेना पनि कर दी है | प्रतिस्था है जुल रहें स्थान के स्थान है हैं हैं हैं हैं हैं हैं हैं से मुक्त किया जार किया जार है है हैं हैं हैं | | अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहित, जिन्होंने ऐसी | अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोज्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की | अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर नी हो। | टिप्पण-2: प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्दक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारीद्वारा 01 | जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित | पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की सिफ्नरिशों पर आधारित विस्तारित | तत्त्याती क्षेत्र घेतन या चेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। |
| 01 | नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती | द्वारा; दस प्रतिशत | प्रोन्नति द्वारा | मिक्सिक न ही सकने पर, | | | | | | | | |
| 6 | 井中 | भूस मिस | प्रोन्जत | स्याक्तया भ | ¥ 18 | · · | | | | | | |
| 80 | आयु-नहीं | शिक्षिक योग्यताः | नहीं | | | | | | | | | |

| 1 | आवस्थक अहता : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय में 12वीं प्राप्त या मैकंद्रग्री स्कन्त न्योतिंगा | प्रमाणपत्र/मैट्रिक पास तथा कलात्मक आरेखण या लेआउट हाइन में न्युनतम दो वर्ष का | सर्टिफिकेट या डिप्लोमा। | (ii) मूल मानचित्रों में फेयर ड्राइंग जिसके अंतगर्त मानचित्रों का विस्तारण और न्यूनीकरण, | प्रदर्शनियों के निये तेआउट ड्राइंग और आरेख, हवाई फोटोग्राफों से मानचित्र तैयार करता, | कप्यूटर प्रचालन में मानाचेत्रों का उत्कीण एवं मानचित्र उत्पादन में दो वर्ष का अनुभव। | टिप्पणः। भईनाए भट्नाग मभटित अध्नारित भ्रामित्रों हो २०० में क्रमित्रारी उत्तार भ | प्राथिकारी के विवेकातमार समितिमित्र कारणी परित्र भिष्टित के जा कार के हैं। | िट्या १: अनुभव संबंधी अर्दना कर्माता भागीता आगोता आ प्रथम प्राप्तिकानी से जिल्लाना | अनसचित जानियों या भनसचित जनजानियों के अध्यक्तियों की रुक्त में रूप उत्ताम के प्रियंतियों | े उसे हिंदी होता है जात महा किसीन की मां मुक्की के महा है किसी हाता है। है किसी होता है है किसी है है है है है | भारतेन या सम्भाम माश्रीकरी की ग्रम्भ मार्ग के कि नामी कि ग्रम्भ मार्ग कि नाम के कि नाम कि नाम कि नाम कि नाम कि नाम कि कि नाम कि | अपिक्षित अत्रक्षित अस्ति वाले प्रज समहायों के अध्याधींगों के स्थान संस्था में सातान के करें के | संभावना नहीं है। |
|------------------------------------|---|---|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------------|
| हे गुरुनीय शर्ष मे अपिक उन्हें। | | टिप्पण-। : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों | या आदशा क अनुसार सरकारा सवका क ालए चालीस सर्वे सम्बन्धित की सम्बन्धि कैं। | | टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक | तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आयेदन प्राप्त करने के | | | मिजोरम, मणिपुर, नागार्लेड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- | कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल | और स्पीति जिले तथा चम्चा जिले के पांगी उपखंड | अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यरियों के | लिए विहित की गई है।) | |
| 5 | | | | | | 7 | | | | | | | | |
| होता होता. विस्ता | केन्द्रीय सेवा, 5200-20,200 | | 2400 또 | | · | | | | | | | | | |
| 3 | केन्द्रीय सेवा, | समूह 'ग' | अराजपत्रित, | अननुसाचवा | ਯ | | | | | | | | | |
| 30* | *(2013) | कार्यभार | <u> </u> | परिवर्धन | किया जा | सकता है | | | | | | | | |
| 1 3.5485 | मानचित्र | मढ़ाईकार | (आरेखण) | | | | | | | | | | | |

| 13 | लाग् नर्स होता |
|----|---|
| 12 | विभागीय प्रान्तति समिति (प्रान्तति एवं पुष्टि के संबंध में विचार के लिए): 1. निदेशक, भारतीय भूवेनानिक सर्वेक्षण -अस्त्रक्ष 2. वरिष्ठ भूवेनानिक, भारतीय भूवेनानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैनानिक सर्वेक्षण -सदस्य |
| | प्रिन्नति : मानचित्र मढ़ाईकार(अरेखन) जिनकी वेतन वैंड-1, 5200-20,200 रू.+ ग्रेड वेतन.1900 रू की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित संवा है। दिष्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्दक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा एका परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्दक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्दक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्दक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ती है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परियोक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो । [ट्यण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूक्तम अर्दक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवदी 2006 से पहले या उस तारीख से जिनसी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित देतन संखना का विस्तार किया गया है, देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वाची गुड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । |
| 10 | |
| 6 | 다 왕 전 당 생 전 다 왕 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 |
| œ | आयुः नहीं सीक्षिक अर्दताः नही |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|--|--|--|--|--|---|---|---|--|--|---|-----------------------------|---|
| | आयश्यकः | The state of the s | ं निर्मा भारत प्रतापनालय या सस्यान या बाह स 10वा या महिकुनशन | = | ा. प्रमा आच्या आप्य संस्थान या बाड या प्रश्वावयात्वय सं कतात्मक आरंखण या लेआउट झड्ने में न्यूनतम दो वर्ष का सर्दिषिकेट या डिप्लोमा। | टिप्पण-2 , आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक रिगामा १. धर्ममां अन्याप सन्दिक कर्म के सन्दिक है | भारत में अक्ष्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के मालिकार के अस्तार करने के मालिकार के किस्तार करने के मालिकार कर करने के मालिकार करने के मालिकार करने के मालिकार करने के मालिकार कर के मालिकार करने के मालिकार कर करने के मालिकार कर के मालिकार कर करने के मालिकार कर कर कर कर कर कर के मालिकार कर कर कर कर कर के मालिकार कर के मालिकार कर | अगपनार का प्रवक्तानुसार उन कारण का लग्न जा लखबद्ध किए जाए शिथिन की जा प्रकन्ति है। | | _ | | | | क पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है। |
| 4 | पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं। | | टिप्पण-1 : केंद्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों | या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस | वर्ष तक शिथिल की जा सकती है | टिप्पण-2 ् आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक | तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के | लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह | अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, | . मणिपर. नागार्लंड त्रिपरा सिव्धिकम् जन्म- | जिस के नहास खंद हिमायन प्रतेश के ज्यादीय | THE THE WAY DEED THE TABLE THE THE THE THE THE THE THE THE THE TH | ाप या लदाद्वाप क अभ्याथया क | लिए विस्ति की गई है।) |
| 2 | अचयन | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | वेतन बैंड-1 | 5200-20,200 ₹.+ | | | | | | | | | | | | |
| 3 | साधारण | केन्द्रीय सेवा, | समूह 'ग' | अराजपत्रित, | अननुसचिवय | | | | | | | | | |
| 2 | 20* | *(2013) | कार्यभार | के आधार | पर परिवर्तन | किया | सकता है | | | | | | | |
| T . | 4. मानाचित्र | महाईकार | (आरेखण) | | | | | | | | • | | - | |
| _ | | | | | | | | | | | | | | |

| ٥ | ٥ | S | | | |
|-----------|--------|---|--|--|---|
| ه ا | 1 | 2 | \$ | 21 | <u>-</u> |
| लागू नहीं | 라 라 | नीचे टिप्पण में यथा वर्णित के अनुसार | प्रान्ति प्रदेश स्वतं के मन्द्र का कर्मनारी भगीत कार्यन क्रांत्र कार्यन क्षेत्र के भन्न क्षेत्र | ! | 2 |
| . | _ | | | विभागिय प्रान्नात सामात | - 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 |
| स्य | DE CE | पंचहत्त्वर प्रातशत साधा भता द्वारा; पच्चास | रूस ग्रेड वेतन 1800 रू. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है और किसी मान्यता पापन बोर्ड या मंत्रयान (पोज्जानि गर्ज गर्क | | _ |
| | 智位 | पतिशत प्रोब्बति द्वारा | या विश्वविद्यासय मे 12वीं पाम या रस्टानर मध्यमिक या तो मन्तिरमिकी मारमन्त्रम मार पा किन्या 18क | | - |
| | | Print. izz uen Englis Hand | | म विदार के लिए): | |
| | | יייין יייין איטינט ומשופות תיושו פוניי | | 1. निदेशक, आरतीय | |
| | | जिसके न ही सकने पर ज्योष्ट्रता सह उपयुक्तता | टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्दक या पात्रता मेगा पने कर में | | |
| | | से प्रोन्नोत द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीदी | प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है हैं है जिस अपने अपने के मुख्य के किया जा है है | The state of the s | |
| | | अर्थी होग भीर ट्रम पनिश्रम स्थापन | 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | まずら | |
| | | ביני וניינים אוניינים אוניינים אוניינים | ं अस्ति के जात है। जात के अस्ति के जात के अस्ति के जात होते को जाई पूर्वा अस्कि या पात्रता सेवा के अस्ति के आप | 2. वरिष्ठ भुवैज्ञानिक. | |
| | | उपयुक्तता पद्धति से प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो | उपयुक्तता पदाते से प्रान्तिति द्वारा, जिसके न हो से अधिक से या दो वर्ष से, इनामें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने एसे कनिष्ठ व्यक्तियों महिन जिन्होंने | | |
| | | सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ऐसी अर्दन या पत्रता सेवा पत्ने ही घरी कर जो है. अनुनी रहतात अगी से मिन्नी है कि जानी मिनी | | • |
| | | 中华 | 4 | म्बद्धा । सर्दर् | |
| | | | ना अवाद सम्बद्धांतुवक पूरी कर हो हो । | 3. उप निदेशक (कार्मिक | |
| | | प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा द्वारा और दस प्रतिशत | टिप्पण-2. प्रोल्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी टारा 🖓 | एखं प्रशासन् । धरान्त्रीय | |
| | | अर्हक परीक्षा द्वारा भरे जायेंगे। परीक्षा के लिये | जनवरी 2006 में पहले के अपना मार्थ के प्राप्त के प्राप्त के प्राप्त के किया के 2008 किया के 2008 | - 6 | |
| | | | שניין לי יוניה ליוניה ליו | मूबजारनक सवझण् - | |
| | | भूष्याचक संब्ह्या | पुनराक्षेत वतन सरचनों का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित | सदस्य | |
| | | द्वारा अधिसूचित किए जायेंगे। | तत्त्यानी ग्रेड येतन या येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | | |
| | | | | | |

[फा. सं. ३/६/2011-एम. 11] एस. बी. डोभाल, उप-सचिव

631 61) 13-2

MINISTRY OF MINES NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2013

- GS.R. 98(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 and Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Drawing Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Drawing Stream, Group-'B' and Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application .- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification .- No person,
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax**.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Training of the incumbents.- Every appointee, on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

| Name of post. | Name of post. Number of post. | Classification. | Pay Band and Grade | Whether selection post or | Age limit for | Pay Band and Grade Whether selection post or Age limit for Educational and other qualifications |
|-------------------------------|--|---|--|---------------------------|------------------|---|
| | | | Pay or Pay Scale. | Non-selection post. | direct recruits. | required for direct recruits. |
| (£) | (2) | (3) | (4) | (9) | (9) | (2) |
| 1. Assistant Drawing Officer. | 1* *[2013] Subject to variation dependent on workload. | 1* General Central Service, [2013] Subject to Group 'B' Gazetted, Nonvariation dependent Ministerial. | Pay Band 2, Rs.9300- 34800 (Grade Pay Rs.4600/). | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |

| If a Departmental Circumstances in Promotion which Union Committee exists Public Service what is its Commission is to composition. Making recruitment. | (12) (13) | Departmental Consultation with Promotion Union Public | (For Service | dering Commission not | promotion): necessary. | Geological Survey | India - | man | Senior | gist, | Geological Survey | of India – Member | 3. Deputy Director | (Personnel and | Administration), | Geological Survey | of India - Member. | | | |
|---|-----------|---|--|-----------------------|--|---|---|---|---|--|---|---|--------------------|---|--|---|---|--|--|---|
| r absorption If a Dep ion is to be Promotion Committee what composition | | | | considering | | | _ | qualifying or Chairman | and have 2. | | _ | of Ind | ` | | _ | | | | sed on the | |
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made. | (11) | Promotion: Technical Assistant (Drawing) in the pay band 2, Rs. 9300-34800 | with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the | grade. | Note 1 Where improve who have completed their or | eligibility service are being considered for promotion, their seniors | shall also be considered provided they are not short of the requisite | qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or | eligibility service or two years, whichever is less, and have | successfully completed their probation period for promotion to the | next higher grade along with their juniors who have already | completed such qualifying or eligibility service. | : | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for | promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior | to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure | based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has | been extended, shall be deemed to be service rendered in the | corresponding grade pay or pay scale extended based on the | recommendations of the said Pay Commission. |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | (10) | By promotion. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Period of probatio n, if any. | (6) | Not applicab | <u>ai</u> | _ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | (8) | Not applicable. | | | | | | | | | | | , | , | | | | | | |

| | Essential: | | Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. | Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them |
|-----|-----------------------------|--|---|--|
| (9) | Not exceeding thirty years. | Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the chosing date | prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| (5) | Selection. | | | |
| (4) | Pay Band 2, | 34800 (Grade Pay of Rs.4200/). | | |
| (3) | General | Service, Group 'B', N.n Gazetted, | Ministerial. | |
| (2) | | Subject to variation dependent on workload | | |
| Ξ | 2. Technical | Assistant (Drawing) | | |

| (13) | | Commission not necessary. | | | |
|------|---|--|--|---|--|
| (12) | a la | confirmation): 1. Director, Geological Survey of India | 2. Senior Geologist, Geological Survey of India - Member | 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member. | |
| (11) | Promotion: Senior Map Mounter in pay band 1, Rs.5200-20200 with grade pay of Committee Rs.2400 with ten years regular service in the grade. | Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility 1. Direct service are being considered for promotion, their seniors shall also be Survey considered provided they are not short of the requisite qualifying or Chairman | eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service 2. Senior Geologist, or two years, whichever is less, and have successfully completed their Geological Survey of India probation period for promotion to the next higher grade along with their - Member | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st Survey of India - Member. | the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission. |
| | years for recruitment, 10 percent by Direct promotion failing which by Recruits direct recruitment | | | | |
| | years for Direct Recruits | and promotee s. | | | |
| (5) | Educational Qualification: | | | | |

| Ļ | _ | _ | | | | | | | | | | | | | _ | | | | | |
|-----|----------------------------------|---|--|---|---|------------------------------|---|--|---|---|---|--|-----------------------------|--|---|--|--|---|--|--|
| (2) | Essential: | (i) 12th class pass or Secondary School Leaving Certificate or Matriculation with | minimum two years Certificate or Diploma in Artistic Drawing or Layout Drawing | from a recognised Institute or Board or University; and | (ii) two years of experience in fair drawing of original maps, including enlarging or | | aerial photographs, map scribing and map production including in computer | Operations | - | Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection | Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the | case of candidates otherwise well qualified. | | Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the | Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded | in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the | Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or | Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from | these communities possessing the requisite experience are not likely to be | available to fill up the vacancy reserved for them |
| (9) | Not exceeding twenty five years. | | (Relaxable for departmental | candidates up to forty years in | accordance with the instructions or | orders issued by the Central | Government) | Note: The crucial date for determining | the age limit shall be the closing date | for receipt of applications from | candidates in India (and not the | closing date prescribed for those in | Assam, Meghalaya, Arunachal | Pradesh, Mizoram, Manipur, | Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh | Division of Jammu and Kashmir State, | Lahul and Spiti District and Pangi Sub- | Division of Chamba District of | Himachal Pradesh, Andaman and | Nicobar Islands or Lakshadween) |
| (9) | Non- | Selection. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (4) | | | | Grade Pay of | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (3) | General | Central | Service, | Group 'C' | Non- | Gazetted, | Non- | Ministerial. | | | | | | | | | | | | |
| (2) | 30. | (2013) | Subject to Service, | variation | dependent | | workload. | | | | | _ | | | | | | | | |
| Ξ | 3. Senior | Map | Ļ | (Drawing | <u> </u> | | | | | | | | | | | | | | | |

| (8) | 6) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|------------------|----------------|---------------------------------|--|-------------------------|----------------|
| Age: - No | o _M | Sixty six point sixty seven | | Departmental | Not Applicable |
| Educational | years | percent by direct recruitment, | Map Mounter in pay band- 1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs.1900 with eight | Promotion Committee | |
| Qualification: - | ģ | thirty three point thirty three | | (For considering | |
| No. | direct | percent by promotion failing | | promotion | |
| | recruits | which by direct recruitment. | Note 1:Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are | confirmation) : | |
| | | | being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they | 1. Director, Geological | |
| | | | are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such | Survey of India - | |
| | | | qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have | Chairman | |
| | | | successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade | 2. Senior Geologist, | |
| | | | along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility | Geological Survey of | |
| | | | service. | India Member | |
| | | | | 3. Deputy Director | |
| - | | | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, | (Personnel and | |
| | | | the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the | Administration), | |
| | | | date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay | Geological Survey of | |
| | | | Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service | India - Member. | |
| | | | rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the | | |
| | | | recommendations of the said Pay Commission. | | |

| _ | | _ | _ | | | | | | | | | | _ | _ | | | | | | _ | |
|--|---|---|---------------------------------------|---|--|---|---|--|--|---|--|--|--|--|---|--|----------------------------------|------|-----------------|--|--|
| | or Institute | | | or Layout | , | Selection | in writing, | <u>.</u> | | discretion | easons to | Scheduled | the Staff | inion that | ssing the | vacancy | | (13) | to N | Applica | ple. |
| and the second s | a recognised University | | | iploma in Artistic Drawing | Soard or University. | the discretion of the Staff | r reasons to be recorded | qualified. | | erience is relaxable at the | Competent Authority, for n | ndidates belonging to the S | any stage of selection | Authority is of the op | these communities posse | be available to fill up the | | (12) | Departmental | Promotion Committee | (For considering |
| (2) | Essential: (i) 10th class pass or Matriculation from a recognised University or Institute | or Board; and | | (ii) Minimum two years Certificate or Diploma in Artistic Drawing or Layout | Drawing from a recognised Institute or Board or University | Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection | Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, | in the case of candidates otherwise well qualified | | Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion | of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to | be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled | Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff | Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that | sufficient number of candidates from these communities possessing the | requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy | reserved for them. | | | ing Staff, in pay band- 1, Rs.5200-20200 | irs regular service in the grade and 12" |
| (9) | Not exceeding twenty five years. | (Relaxable for departmental candidates up | to forty years in accordance with the | instructions or orders issued by the Central | Government) | | Note: The crucial date for determining the | age limit shall be the closing date for | receipt of applications from candidates in | India (and not the closing date prescribed | for those in Assam, Meghalaya, Arunachal | Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, | Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu | and Kashmir State, Lahul and Spiti District | and Pangi Sub-Division of Chamba District | of Himachal Pradesh, Andaman and | Nicobar Islands or Lakshadweep). | (11) | Promotion: | The entry level group 'C' staff i.e. Multi Taskir | plus grade pay of Rs. 1800/- with three years regular service in the grade and 12" |
| (5) | Non- Selection. | | , | | | | | | | | | | | | | | | | recruitment | romotion as | |
| 4 | Pay Band-1, Rs.5200- | 20200 | (Grade Pay | Rs. 1900/). | | | | | | | | | | | | | | (10) | roent by direct | and twenty five percent by promotion as The entry le | note. |
| 6 | General | | | | _ | Non- | Ministerial. | | | | | | | | | | | | venty five per | d twenty five | mentioned under note. |
| (2) | | Subject to | variation | dependent | 5 | workload | | | | | | | | | | | | (6) | Two | | |
| 3 | 4. Map | (Drawing). | i | | | | | | | | | | | | | | | (8) | Not | applicab | for |

| (6) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------|---|--|-------------------------|----------|
| <u>₩</u> | Seventy five percent by direct recruitment Promotion: | Promotion: | Departmental | Xot N |
| ars | and twenty five percent by promotion as | The entry level group 'C' staff i.e. Multi Tasking Staff, in pay band- 1, Rs. 5200-20200 | Promotion Committee | Applica |
| ō | mentioned under note. | plus grade pay of Rs. 1800/- with three years regular service in the grade and 12" | (For considering | pe. |
| direct | | class pass or Higher Secondary or Pre-university course pass or minimum two years | promotion and | |
| ecruits. | Note: (i) fifteen percent through | Diploma or Certificate Course in science/technical field and possessing Metric Pass | confirmation): | |
| | departmental examination failing which by | or equivalent qualification, from a recognized University or Institution or Board. | 1. Director, Geological | |
| | promotion through seniority cum fitness, both | | Survey of India | |
| | failing by direct recruitment and ten percent | Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are | Chairman | |
| | by promotion through seniority cum fitness | being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they | | |
| | method failing which by direct recruitment. | are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such | Geological Survey of | |
| | (ii) Out of the fifteen percent examination | qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully | | |
| | quota, five percent shall be filled by | | 3. Deputy Director | |
| | competitive examination and ten percent by | their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | (Personnel and | |
| | qualifying examination. The rules for | | Administration), | |
| | examination will be notified by the Director | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the | Geological Survey of | |
| | General, Geological Survey of India. | service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the | India - Member. | |
| | | date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay | | |
| | | Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service | | |
| | | rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the | | |
| | | recommendations of the said Pay Commission. | - | |

[F. No. 3/6/2011-M. II] S. B. DOVAL, Dy. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.